



## **COMUNE DI CARTOSIO (AL)**

Viale Papa Giovanni XXIII n. 8

15015 CARTOSIO

Telefono: 0144/40126 Fax: 0144/40189

P.I. 00455640060 info@comune.cartosio.al.it

### **DETERMINAZIONE NR. 03 DEL 03 GIUGNO 2024**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO AI DIPENDENTI PER L'ANNO 2023 –**

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

##### **PREMESSO CHE**

- con delibera di Giunta Comunale del 02.10.2023 n. 44 si è stabilito di nominare la Vice Segretaria Comunale come delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa ;
- con la medesima delibera di Giunta Comunale sono state fornite, alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata integrativa ;
- in data 29.12.2023 è stato sottoscritto, in via definitiva, l'accordo integrativo decentrato per l'anno 2023 ed approvato dalla Giunta Comunale con DGC n. 58 del 29.11.2023, a seguito di parere positivo rilasciato del Revisore dei Conti;

**RICHIAMATO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI Periodo 2019-2021, firmato il 16.11.2022

**RICHIAMATA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 29.12.2023 esecutiva, con la quale veniva approvato il Bilancio triennale 2023/2025;

**RICHIAMATA altresì** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 01 del 24.04.2024 esecutiva, con la quale veniva approvato il Rendiconto della gestione 2023;

**DATO ATTO** che il fondo per l'anno 2023 è stato quantificato complessivamente in €. 24.515,75;

**CONSIDERATO** che il suddetto risulta comprensivo anche delle indennità condizioni di lavoro ( art. 70 bis – c.1 lett. A) e B) CCNL 21.05.2018 e s.m.i. (indennità di rischio) per un importo di €, 1.325,00 il quale è già stato liquidato mensilmente in base alle giornate lavorate, e di specifiche responsabilità (art. 70-quinques c.1 - CCNL 21.05.2018 e s.m.i.) per un importo complessivo di €. 3.873,42 e non ancora liquidate;

**RICHIAMATA** la propria determinazione n. 02 del 05.07.2021 con la quale si è assunto a tempo parziale al 50% e indeterminato - categoria D1 – Isola Michele, a far data dal 12.07.2021 e dal 01.06.2022 lo stesso è titolare di posizione organizzativa;

**DATO ATTO** che il responsabile dell'area tecnica è l'Ing. ISOLA Michele;

**PRESO ATTO** della relazione redatta dal Responsabile del servizio tecnico, e stabilita l'indennità di risultato per l'anno 2023 a favore del Responsabile di Posizione Organizzativa in € 1.467,00;

**RICHIAMATO** il Piano comunale delle Performance ai sensi del D. Lgs. 150/2009 -;

**RITENUTO** dover erogare il fondo disponibile come di seguito:

➤ **INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' E INDENNITA' DI DISAGIO ANNO 2023;**

- 1) ai sensi dell'art. art. 70-quinques c.1 - CCNL 21.05.2018 e s.m.i. € **1.032,91** a ciascuno dei dipendenti **Assandri** Massimo, **Rizzo** Alessandra e **Ciprotti** Nadia per specifiche responsabilità rispettivamente nell'area di Vigilanza , Finanziaria e Demografica ;
- 2) ai sensi dell'art. art. 70 bis – c.1 lett. A) e B) CCNL 21.05.2018 e s.m.i. l'indennità condizioni di lavoro per euro 5,00 lordi giornalieri, e' erogata mensilmente, come previsto dall'accordo sottoscritto, a **GIAMINARDI** Davide, dipendente cat. B, cantoniere autista scuolabus, per compensare le mansioni comportanti rischi pregiudizievoli per la salute e il disagio derivante dalle particolari attività svolte dallo stesso, legate al contatto con particolari materiali quali solventi, bitumi, fumi, alla guida dello scuolabus e di macchine complesse, all'articolazione oraria connessa alla guida dello scuolabus, alla pronta disponibilità legata ad attività di pronto intervento/protezione civile e allerta meteorologico, in base anche alle caratteristiche dimensionali e territoriali del Comune ed al fatto che risulta essere l'unico cantoniere in servizio presso l'Ente.

**RICHIAMATO** il CCNL del 21.05.2018 e s.m.i. - Produttività individuale - che prevede la determinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e l'attribuzione dei compensi per la produttività;

**RILEVATO** che il personale interessato:

- ha complessivamente compreso e sostenuto gli obiettivi e le esigenze dell'Ente;
- ha lavorato con impegno e tale comportamento ha generato anche un clima di rispetto con l'utenza;
- ha avuto la capacità gestionale di razionalizzare le procedure;
- si è sforzato di prestare la propria attività lavorativa con precisione e rispetto dei diversi adempimenti pervenendo ad un graduale miglioramento dei servizi erogati;

**CONSIDERATO** che il sistema di incentivazione della produttività adottato prevede la distribuzione delle risorse a ciò finalizzate in base a due fattori:

- performance organizzativa cioè riferita al miglioramento quali/quantitativo dei servizi eventualmente valorizzati di anno in anno negli strumenti di programmazione dell'ente. I punteggi di valutazione variano da 1 a 10. Il punteggio relativo alla performance organizzativa non tiene conto del livello ma viene rapportato alla percentuale di part time;
- performance individuale riferita all'apporto partecipativo dei singoli dipendenti al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'ente . La valutazione è collegata alla categoria ricoperta dal dipendente .

**VISTE** le schede di valutazione allegata alla presente;

**Rilevato** che le somme destinate al fondo produttività che le risorse disponibili per il finanziamento dell'istituto della produttività ammontano ad € **10.208,56** e che saranno ripartite in base ai seguenti prospetti:

1) € **10.208,56** da corrispondere al personale assunto a tempo indeterminato:

DIPENDENTE	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (A)	PERFORMANCE INDIVIDUALE (B)	VALUTAZIONE COMPLESSIVA (C) = (A) + (B)	SOMMA STANZIATA (D)	FATTORE DI RIPARTO (F)	COMPENSO DIPENDENTE (C) x (D) : (F)
<b>GIAMINARDI</b> Davide	10	89,90	99,90	10.208,56	399,60	<b>2.552,14</b>
<b>CIPROTTI</b> Nadia	10	89,90	99,90	10.208,56	399,60	<b>2.552,14</b>
<b>RIZZO</b> Alessandra	10	89,90	99,90	10.208,56	399,60	<b>2.552,14</b>
<b>ASSANDRI</b> Massimo	10	89,90	99,90	10.208,56	399,60	<b>2.552,14</b>

Visti gli articoli Del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI Periodo 2019-2021, firmato il 16.11.2022 concernenti l'argomento;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Visto il D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

### **DETERMINA**

- di liquidare al dipendente **ASSANDRI Massimo** la somma lorda di € **3.585,05**;
- di liquidare al dipendente **CIPROTTI Nadia** la somma lorda di € **3.585,05**
- di liquidare al dipendente **RIZZO Alessandra** la somma lorda di € **3.585,05**;
- di liquidare al dipendente **GIAMINARDI Davide** la somma lorda di € **2.552,14**;
- di liquidare al dipendente **ISOLA Michele** la somma lorda di € **1.467,00** a titolo di retribuzione di risultato relativa all'anno 2023;
- di imputare le somme di cui sopra all'intervento 1.11.1.101 capitolo 2164, proveniente dal competente Bilancio .

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**Dott.ssa DE FELICE Cristina**



**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs n. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012,

**APPONE**

**il PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Dott.ssa DE FELICE Cristina



**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente determinazione e' pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a decorrere dal .....n. reg.

La Vice Segretaria Comunale  
Dott.ssa DE FELICE Cristina