



COMUNE DI CARTOSIO (AL)

Viale Papa Giovanni XXIII n. 8

15015 CARTOSIO

Telefono: 0144/40126 Fax: 0144/40189

P.I. 00455640060 info@comune.cartosio.al.it

DETERMINAZIONE NR. 03 DEL 01 GIUGNO 2023

OGGETTO: LIQUIDAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO AI DIPENDENTI PER L'ANNO 2022 -

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Premesso che

- con delibera di Giunta Comunale del 01/09/2022 n. 35 si è stabilito di nominare la Vice Segretaria Comunale come delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa ;
- con delibera di Giunta Comunale del 01/09/2022 n. 35 sono state fornite, alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata integrativa ;
- in data 23.12.2022 è stata sottoscritta in via definitiva l'accordo integrativo decentrato per l'anno 2022 ed approvato dalla Giunta Comunale con DGC n. 51 del 27.12.2022, a seguito di parere positivo rilasciato del Revisore dei Conti;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI Periodo 2019-2021, firmato il 16.11.2022

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 29.12.2023 esecutiva, con la quale veniva approvato il Bilancio triennale 2023/2025;

RICHIAMATA altresì la deliberazione del Consiglio Comunale n. 04 del 27.04.2023 esecutiva, con la quale veniva approvato il Rendiconto della gestione 2022;

DATO ATTO che il fondo per l'anno 2021 è stato quantificato complessivamente in €. 21.513,50;

CONSIDERATO che il suddetto risulta comprensivo anche delle indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis - c.1 lett. A) e B) CCNL 21.05.2018 e s.m.i. (indennità di rischio) per un importo di €, 1.325,00 il quale è già stato liquidato mensilmente in base alle giornate lavorate, e di specifiche responsabilità (art. 70-quinques c.1 - CCNL 21.05.2018 e s.m.i.) per un importo complessivo di €. 3.873,42 e non ancora liquidate;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 02 del 05.07.2021 con la quale si è assunto a tempo parziale al 50% e indeterminato - categoria D1 – Isola Michele, a far data dal 12.07.2021 e dal 01.06.2022 lo stesso è titolare di posizione organizzativa;

DATO ATTO che il responsabile dell'area tecnica è l'Ing. ISOLA Michele;

PRESO ATTO della relazione redatta dal Responsabile del servizio tecnico, e stabilita l'indennità di risultato per l'anno 2022 a favore del Responsabile di Posizione Organizzativa in € 1.107,70;

RICHIAMATO il Piano comunale delle Performance ai sensi del D. Lgs. 150/2009 -;

RITENUTO dover erogare il fondo disponibile come di seguito:

➤ **INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' E INDENNITA' DI DISAGIO ANNO 2022;**

- 1) ai sensi dell'art. art. 70-quinques c.1 - CCNL 21.05.2018 e s.m.i. € 1.032,91 a ciascuno dei dipendenti **Assandri Massimo, Rizzo Alessandra e Ciprotti Nadia** per specifiche responsabilità rispettivamente nell'area di Vigilanza , Finanziaria e Demografica ;
- 2) ai sensi dell'art. art. 70 bis – c.1 lett. A) e B) CCNL 21.05.2018 e s.m.i. l'indennità condizioni di lavoro per euro 5,00 lordi giornalieri, e' erogata mensilmente, come previsto dall'accordo sottoscritto, a **GIAMINARDI Davide**, dipendente cat. B, cantoniere autista scuolabus, per compensare le mansioni comportanti rischi pregiudizievoli per la salute e il disagio derivante dalle particolari attività svolte dallo stesso, legate al contatto con particolari materiali quali solventi, bitumi, fumi, alla guida dello scuolabus e di macchine complesse, all'articolazione oraria connessa alla guida dello scuolabus, alla pronta disponibilità legata ad attività di pronto intervento/protezione civile e allerta meteorologico, in base anche alle caratteristiche dimensionali e territoriali del Comune ed al fatto che risulta essere l'unico cantoniere in servizio presso l'Ente.

RICHIAMATO il CCNL del 21.05.2018 e s.m.i. - Produttività individuale - che prevede la determinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e l'attribuzione dei compensi per la produttività;

RILEVATO che il personale interessato:

- ha complessivamente compreso e sostenuto gli obiettivi e le esigenze dell'Ente;
- ha lavorato con impegno e tale comportamento ha generato anche un clima di rispetto con l'utenza;
- ha avuto la capacità gestionale di razionalizzare le procedure;
- si è sforzato di prestare la propria attività lavorativa con precisione e rispetto dei diversi adempimenti pervenendo ad un graduale miglioramento dei servizi erogati;

CONSIDERATO che il sistema di incentivazione della produttività adottato prevede la distribuzione delle risorse a ciò finalizzate in base a due fattori:

- performance organizzativa cioè riferita al miglioramento quali/quantitativo dei servizi eventualmente valorizzati di anno in anno negli strumenti di programmazione dell'ente. I punteggi di valutazione variano da 1 a 10. Il punteggio re-

- lativo alla performance organizzativa non tiene conto del livello ma viene riportato alla percentuale di part time;
- o performance individuale riferita all'apporto partecipativo dei singoli dipendenti al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'ente. La valutazione è collegata alla categoria ricoperta dal dipendente.

VISTE le schede di valutazione allegata alla presente;

Rilevato che le somme destinate al fondo produttività che le risorse disponibili per il finanziamento dell'istituto della produttività ammontano ad € 10.948,04 e che saranno ripartite in base ai seguenti prospetti:

1) € 10.948,04 da corrispondere al personale assunto a tempo indeterminato:

DIPENDENTE	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (A)	PERFORMANCE INDIVIDUALE (B)	VALUTAZIONE COMPLESSIVA (C) = (A) + (B)	SOMMA STANZIATA (D)	FATTORE DI RIPARTO (F)	COMPENSO DIPENDENTE (C) x (D) : (F)
GIAMINARDI Davide	10	89,70	99,70	10.948,04	447,50	2.439,15
CIPROTTI Nadia	10	89,90	99,90	10.948,04	447,50	2.444,04
RIZZO Alessandra	8	90	98	10.948,04	447,50	2.397,56
ASSANDRI Massimo	10	89,90	99,90	10.948,04	447,50	2.444,04
ISOLA Michele	5	90	50* valore rapportato ai mesi senza P.O.	10.948,04	447,50	1.223,25

Visti gli articoli Del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI Periodo 2019-2021, firmato il 16.11.2022 concernenti l'argomento;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Visto il D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

DETERMINA

- di liquidare al dipendente ASSANDRI Massimo la somma lorda di € 3.476,95;
- di liquidare al dipendente CIPROTTI Nadia la somma lorda di € 3.476,95
- di liquidare al dipendente RIZZO Alessandra la somma lorda di € 3.430,47;
- di liquidare al dipendente GIAMINARDI Davide la somma lorda di € 2.439,15;

- di liquidare al dipendente **ISOLA Michele** la somma lorda di €. **2.330,95** a titolo di produttività per il periodo (gennaio – maggio 2022) pari ad €. 1.223,25 e di retribuzione di risultato relativa all'anno 2022 per €. 1.107,70;

- di imputare le somme di cui sopra all'intervento 1.11.1.101 capitolo 2164, proveniente dal competente Bilancio .

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa DE FELICE Cristina



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs n. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012,

APPONE

il PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa DE FELICE Cristina



ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente determinazione e' pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a decorrere dal
.....n. reg.