



## COMUNE DI CARTOSIO (AL)

Viale Papa Giovanni XXIII n. 8

15015 CARTOSIO

Telefono: 0144/40126 Fax: 0144/40189

P.I. 00455640060 info@comune.cartosio.al.it

### DETERMINAZIONE NR. 03 DEL 01 GIUGNO 2023

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO AI DIPENDENTI PER L'ANNO 2022 -**

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Premesso che

- con delibera di Giunta Comunale del 01/09/2022 n. 35 si è stabilito di nominare la Vice Segretaria Comunale come delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa ;
- con delibera di Giunta Comunale del 01/09/2022 n. 35 sono state fornite, alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata integrativa ;
- in data 23.12.2022 è stata sottoscritta in via definitiva l'accordo integrativo decentrato per l'anno 2022 ed approvato dalla Giunta Comunale con DGC n. 51 del 27.12.2022, a seguito di parere positivo rilasciato del Revisore dei Conti;

**RICHIAMATO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI Periodo 2019-2021, firmato il 16.11.2022

**RICHIAMATA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 29.12.2023 esecutiva, con la quale veniva approvato il Bilancio triennale 2023/2025;

**RICHIAMATA altresì** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 04 del 27.04.2023 esecutiva, con la quale veniva approvato il Rendiconto della gestione 2022;

**DATO ATTO** che il fondo per l'anno 2021 è stato quantificato complessivamente in €. 21.513,50;

**CONSIDERATO** che il suddetto risulta comprensivo anche delle indennità condizioni di lavoro ( art. 70 bis - c.1 lett. A) e B) CCNL 21.05.2018 e s.m.i. (indennità di rischio) per un importo di €, 1.325,00 il quale è già stato liquidato mensilmente in base alle giornate lavorate, e di specifiche responsabilità (art. 70-quinques c.1 - CCNL 21.05.2018 e s.m.i.) per un importo complessivo di €. 3.873,42 e non ancora liquidate;

**RICHIAMATA** la propria determinazione n. 02 del 05.07.2021 con la quale si è assunto a tempo parziale al 50% e indeterminato - categoria D1 – Isola Michele, a far data dal 12.07.2021 e dal 01.06.2022 lo stesso è titolare di posizione organizzativa;

**DATO ATTO** che il responsabile dell'area tecnica è l'Ing. ISOLA Michele;

**PRESO ATTO** della relazione redatta dal Responsabile del servizio tecnico, e stabilita l'indennità di risultato per l'anno 2022 a favore del Responsabile di Posizione Organizzativa in € 1.107,70;

**RICHIAMATO** il Piano comunale delle Performance ai sensi del D. Lgs. 150/2009 -;

**RITENUTO** dover erogare il fondo disponibile come di seguito:

➤ **INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' E INDENNITA' DI DISAGIO ANNO 2022;**

- 1) ai sensi dell'art. art. 70-quinques c.1 - CCNL 21.05.2018 e s.m.i. € 1.032,91 a ciascuno dei dipendenti **Assandri Massimo, Rizzo Alessandra e Ciprotti Nadia** per specifiche responsabilità rispettivamente nell'area di Vigilanza , Finanziaria e Demografica ;
- 2) ai sensi dell'art. art. 70 bis – c.1 lett. A) e B) CCNL 21.05.2018 e s.m.i. l'indennità condizioni di lavoro per euro 5,00 lordi giornalieri, e' erogata mensilmente, come previsto dall'accordo sottoscritto, a **GIAMINARDI Davide**, dipendente cat. B, cantoniere autista scuolabus, per compensare le mansioni comportanti rischi pregiudizievoli per la salute e il disagio derivante dalle particolari attività svolte dallo stesso, legate al contatto con particolari materiali quali solventi, bitumi, fumi, alla guida dello scuolabus e di macchine complesse, all'articolazione oraria connessa alla guida dello scuolabus, alla pronta disponibilità legata ad attività di pronto intervento/protezione civile e allerta meteorologico, in base anche alle caratteristiche dimensionali e territoriali del Comune ed al fatto che risulta essere l'unico cantoniere in servizio presso l'Ente.

**RICHIAMATO** il CCNL del 21.05.2018 e s.m.i. - Produttività individuale - che prevede la determinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e l'attribuzione dei compensi per la produttività;

**RILEVATO** che il personale interessato:

- ha complessivamente compreso e sostenuto gli obiettivi e le esigenze dell'Ente;
- ha lavorato con impegno e tale comportamento ha generato anche un clima di rispetto con l'utenza;
- ha avuto la capacità gestionale di razionalizzare le procedure;
- si è sforzato di prestare la propria attività lavorativa con precisione e rispetto dei diversi adempimenti pervenendo ad un graduale miglioramento dei servizi erogati;

**CONSIDERATO** che il sistema di incentivazione della produttività adottato prevede la distribuzione delle risorse a ciò finalizzate in base a due fattori:

- performance organizzativa cioè riferita al miglioramento quali/quantitativo dei servizi eventualmente valorizzati di anno in anno negli strumenti di programmazione dell'ente. I punteggi di valutazione variano da 1 a 10. Il punteggio re-

- lativo alla performance organizzativa non tiene conto del livello ma viene riportato alla percentuale di part time;
- o performance individuale riferita all'apporto partecipativo dei singoli dipendenti al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'ente. La valutazione è collegata alla categoria ricoperta dal dipendente.

VISTE le schede di valutazione allegata alla presente;

Rilevato che le somme destinate al fondo produttività che le risorse disponibili per il finanziamento dell'istituto della produttività ammontano ad € 10.948,04 e che saranno ripartite in base ai seguenti prospetti:

1) € 10.948,04 da corrispondere al personale assunto a tempo indeterminato:

| DIPENDENTE        | PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (A) | PERFORMANCE INDIVIDUALE (B) | VALUTAZIONE COMPLESSIVA (C) = (A) + (B)  | SOMMA STANZIATA (D) | FATTORE DI RIPARTO (F) | COMPENSO DIPENDENTE (C) x (D) : (F) |
|-------------------|-------------------------------|-----------------------------|--|---------------------|------------------------|-------------------------------------|
| GIAMINARDI Davide | 10                            | 89,70                       | 99,70                                    | 10.948,04           | 447,50                 | 2.439,15                            |
| CIPROTTI Nadia    | 10                            | 89,90                       | 99,90                                    | 10.948,04           | 447,50                 | 2.444,04                            |
| RIZZO Alessandra  | 8                             | 90                          | 98                                       | 10.948,04           | 447,50                 | 2.397,56                            |
| ASSANDRI Massimo  | 10                            | 89,90                       | 99,90                                    | 10.948,04           | 447,50                 | 2.444,04                            |
| ISOLA Michele     | 5                             | 90                          | 50* valore rapportato ai mesi senza P.O. | 10.948,04           | 447,50                 | 1.223,25                            |

Visti gli articoli Del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI Periodo 2019-2021, firmato il 16.11.2022 concernenti l'argomento;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Visto il D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

### DETERMINA

- di liquidare al dipendente ASSANDRI Massimo la somma lorda di € 3.476,95;
- di liquidare al dipendente CIPROTTI Nadia la somma lorda di € 3.476,95
- di liquidare al dipendente RIZZO Alessandra la somma lorda di € 3.430,47;
- di liquidare al dipendente GIAMINARDI Davide la somma lorda di € 2.439,15;

- di liquidare al dipendente **ISOLA Michele** la somma lorda di €. **2.330,95** a titolo di produttività per il periodo (gennaio – maggio 2022) pari ad €. 1.223,25 e di retribuzione di risultato relativa all'anno 2022 per €. 1.107,70;

- di imputare le somme di cui sopra all'intervento 1.11.1.101 capitolo 2164, proveniente dal competente Bilancio .

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**Dott.ssa DE FELICE Cristina**



**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs n. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012,

**APPONE**

**il PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**Dott.ssa DE FELICE Cristina**



**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente determinazione e' pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a decorrere dal  
.....n. reg.