



Comune di Cartosio

PROVINCIA DI AL

DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO SEGRETERIA-PERSONALE N.9 DEL 15/07/2026

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO PER L'ANNO 2025.

L'anno duemilaventisei del mese di luglio del giorno quindici nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SEGRETERIA-PERSONALE

VISTO il Decreto Sindacale n. 1/2025 in data 06.02.2025 ad oggetto "*Attribuzione di compiti al Segretario Comunale titolare. Nomina Responsabile prevenzione corruzione e trasparenza (R.P.C.T.)*", con cui è stata attribuita la gestione giuridica del personale allo scrivente Segretario Comunale;

RICHIAMATE:

- la deliberazione consiliare n. 15/2025 del 14.11.2025 ad oggetto "*Presentazione del documento unico di programmazione semplificato -triennio 2026-2028*" al consiglio comunale da parte della giunta comunale";
- la deliberazione consiliare n. 23/2025 del 27.12.2025 ad oggetto "*Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione semplificato (d.u.p.s.) 2026-2028*";
- la deliberazione consiliare n. 24/2025 del 27.12.2025 ad oggetto "*Approvazione del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2026-2028 (art. 151 del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10 del d.lgs. 118/2021)*";
- la deliberazione di giunta comunale n. 1/2026 del 31.01.2026, concernente l'approvazione del Piano esecutivo di gestione, P.E.G., per il triennio 2026/2028;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

VISTO il vigente CCNL;

CONSIDERATO CHE:

- Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico E.Q. è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incaricati di E.Q., destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 6/2025 del 17/06/2025 recante “*Nomina membro esperto dell’organismo indipendente di valutazione (O.I.V.) comunale (organo monocratico)*”, con cui è stato conferito incarico al Dott. Marco Rossi per il triennio 2025/2027;

VISTO il Decreto Sindacale n. 5/2025 del 12.06.2025 ad oggetto “*Decreto di nomina di Posizione Organizzativa area tecnico-urbanistica*”, con cui si è conferita la responsabilità del servizio tecnico (lavori pubblici ed edilizia privata) all’Ing. Michele Isola, dipendente a tempo indeterminato e part time (18h/settimana) del Comune di Cartosio;

VISTA la relazione sul raggiungimento degli obiettivi per l’anno 2025 redatta dal responsabile dell’UT incaricato E.Q., depositata agli atti e inoltrata dall’Ufficio di Segreteria all’O.I.V.;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 27/2026 del 13.06.2026 ad oggetto “Approvazione Relazione performance per l’anno 2025”, con cui l’A.C. ha formalmente preso atto della relazione elaborata dal responsabile del servizio tecnico attestante i risultati dal medesimo conseguiti nell’anno 2025, sulla base della quale si è redatta la Relazione sulla performance per l’anno 2025;

VISTA la scheda di valutazione dell’Ing. Isola, con riferimento al periodo amministrativo 2025, sottoscritta dal Sindaco e validata dal Nucleo di Valutazione incaricato, dott. Marco Rossi;

ESAMINATO il verbale dell’Organismo di valutazione monocratico del 20.06.2026 (allegato alla presente determinazione) con cui il Dott. Rossi ha formalmente preso atto della Relazione Performance 2025, validandola, e procedendo quindi all’esame della relazione del responsabile dell’UT, utile per redigere la scheda di valutazione;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 32/2026 del 03.07.2026 ad oggetto “*Presa d’atto validazione relazione performance anno 2025 e linee di indirizzo per la liquidazione dell’indennità di risultato al dipendente titolare di incarico di elevata qualificazione con riferimento all’anno 2025*”;

RAVVISATO CHE nella deliberazione di cui al precedente alinea, l’Organo di Governo ha:

- determinato la percentuale di indennità di risultato per l’Ing. Michele Isola, Responsabile dell’Ufficio Tecnico, in misura pari al 17,65 % dell’indennità di posizione, stante l’assenza di differenti previsioni nel decreto sindacale di assegnazione di incarico E.Q. e conformemente a quanto statuito nel CCDI 2025;
- disposto di liquidare all’Ing. Michele Isola la cifra aggiuntiva di € 1.222,50, derivante da un adeguamento del limite di cui all’art. 33 comma 2 D.Lgs. 33/2019, in considerazione del considerevole carico di lavoro gravante sull’ufficio tecnico (presente per n. 18h/settimana in quanto part time), specie a seguito delle sempre più gravose incombenze derivanti dalla gestione dei finanziamenti, PNRR e statali, con cui l’Ente è chiamato a interfacciarsi;

PRESO ATTO che nella deliberazione di cui al precedente alinea si è stabilito di demandare al Segretario Comunale la liquidazione dei seguenti importi all’unico incaricato E.Q., a titolo di indennità di risultato:

Nominativo responsabile	Importo annuale indennità di posizione	% retribuzione di risultato
Michele Isola	€ 8.312,85	17,65 % € 1.467,00
Michele Isola		Adeguamento ex art. 33 c. 2 D.Lgs. 34/2019 € 1.222,50

PRECISATO che la ripartizione dell’indennità di risultato, come sopra riportata, rispetta i limiti di legge dell’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, nella parte in cui dispone che “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la

valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;

RICHIAMATA la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato del 3 gennaio 2024, n. 1, recante “Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – Attuazione dell’articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Prime indicazioni operative”;

PRESO ATTO che l'ente ha maturato un indicatore di tempestività dei pagamenti con riferimento all'anno 2025 pari a (-) 16 giorni, come indicato nella deliberazione della giunta comunale n. 3/2026 del 31.01.2026;

RAVVISATO che la valutazione degli incaricati di E.Q. è attività prodromica per l'erogazione dell'indennità di risultato, come previsto dal ciclo della performance di cui al D.lgs. 150/2009;

VISTO il vigente sistema di misurazione e valutazione dell'ottimizzazione del lavoro pubblico (performance) art. 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24/2023 del 08.05.2023;

RICHIAMATO il Regolamento disciplinante l'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici approvato con propria deliberazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 30/2021 in data 05.07.2021, con particolare riferimento alla sezione “Ciclo di gestione delle performance” e “Il sistema premiante”;

CONSIDERATA pertanto conclusa la procedura valutativa predisposta dall'O.I.V. per l'anno 2025;

RICHIAMATO l'art. 6 bis della L. 7 agosto 1990 n. 241, introdotto dall'art. 1 comma 41 legge 6 novembre 2012, secondo cui il responsabile del procedimento ed i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali ed il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto d'interessi segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale;

DATO ATTO che, da parte della scrivente, non sussistono conflitti di interessi ed incompatibilità con i destinatari dell'atto;

FATTO COSTATARE che con deliberazione della Giunta Comunale n. 1/2026 del 31.01.2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2026/2028, con cui si è proceduto ad assegnare i fondi ai singoli responsabili dei servizi incaricati, ivi incluse le risorse per procedere alla liquidazione degli incentivi premianti meglio descritti in parte narrativa;

VISTI:

- il D.lgs. 118/2011;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.Lgs. 150/2009;
- il CCNL Funzioni Locali stipulato in data 21.05.2018;
- il CCNL Funzioni Locali stipulato in data 16.11.2022, relativo al triennio 2019/2021;

- gli artt. 9, 10 e 11 del CCNL del 31/03/1999;

Per tutto quanto argomentato

DETERMINA

DI RICHIAMARE la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

DI PRENDERE ATTO di quanto stabilito nella deliberazione di Giunta Comunale n. 27/2026 del 13.06.2026, ad oggetto *"Approvazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2025"*;

DI PRENDERE ATTO delle linee di indirizzo fornite alla scrivente dall'Organo Esecutivo con deliberazione n. 32/2026 del 03.07.2026, ad oggetto "Presa d'atto validazione relazione performance anno 2025 e linee di indirizzo per la liquidazione dell'indennità di risultato ai dipendenti titolari di incarico di elevata qualificazione con riferimento all'anno 2025.", con particolare riferimento:

- alla percentuale di indennità di risultato da liquidare all'unico incaricato E.Q., confermando di fatto l'importo stabilito nel CCDI 2025, corrispondente al 17,65% dell'indennità di posizione, per complessivi €. 1.467,00;

- all'assegnazione all'incaricato E.Q. degli importi derivanti dall'adeguamento del limite di cui all'art. 33 comma 2 D.Lgs. 33/2019, in misura pari ad €. 1.222,50;

DI PRENDERE ATTO della scheda di valutazione elaborata dall'O.I.V. per il dipendente incaricato E.Q., con l'interlocuzione del Sindaco;

DI PRENDERE ATTO che l'iter per la procedura valutativa predisposta dall'O.I.V. dell'Ente per il periodo amministrativo 2025 può considerarsi conclusa, avendo il medesimo trasmesso il verbale recante la validazione della Relazione sulla performance per l'anno 2025;

DI LIQUIDARE all'unico Funzionario titolare di incarico E.Q. (ex posizione organizzativa), per l'anno 2025, la retribuzione di risultato, come da prospetto sotto riportato:

Nominativo responsabile	Importo annuale indennità di posizione	% retribuzione di risultato
Michele Isola	€ 8.312,85	17,65 % €. 1.467,00
Michele Isola		Adeguamento ex art. 33 c. 2 D.Lgs. 34/2019 € 1.222,50
Totale		€. 2.689,50

DI IMPUTARE il complessivo importo di € 2.689,50, oltre IRAP 8,50% (€ 228,60) e CPDEL 23,80 % (€ 640,10), per complessivi €. 3.558,20 a titolo di retribuzione di risultato spettante al dipendente dell'Ente incaricato E.Q. con imputazione rispettivamente ai seguenti capitoli del bilancio di previsione 2026/2028:1097, 2166 e 2165;

DI TRASMETTERE il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario per i conseguenti adempimenti contabili;

DI PUBBLICARE il presente atto per n. 15 giorni, naturali e consecutivi, all'Albo Pretorio Comunale e nella Sezione "Performance" in Amministrazione Trasparente

Il Responsabile del Servizio
Avv. Stefania SASSO

VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Comune di Cartosio, lì 15.07.2026

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Stefania SASSO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 16/07/2026 al 31/07/2026.

Cartosio, lì _____

Il Segretario Comunale
Stefania SASSO