



Comune di Cartosio

PROVINCIA DI AL

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.24

OGGETTO:

APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELL'OTTIMIZZAZIONE DEL LAVORO PUBBLICO (PERFORMANCE) ART. 7, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 27 OTTOBRE 2009, N. 150

L'anno **duemilaventitre** addì **otto** del mese di **maggio** alle ore **dodici** e minuti **quaranta** ,
previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi
convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Mario MORENA - Sindaco	Sì
2. Maria Teresa ZUNINO - Vice Sindaco	Sì
3. Massimo BARISONE - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

A seguito di convocazione disposta dal Sindaco, ai sensi e con le modalità di cui al "Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi comunali in modalità telematica" (DCC N. 11/2022). La seduta si svolge parte in presenza e parte in videoconferenza e vengono messe in atto tutte le procedure di cui al suddetto Regolamento per quanto riguarda la convocazione, la partecipazione, l'accertamento presenze, le votazioni.

Con l'intervento e l'opera della Vice-Segretaria Comunale Dott.ssa **Cristina DE FELICE** la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. **Mario MORENA** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che:

-ai sensi dell'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ogni Amministrazione è tenuta a dotarsi di un Sistema di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa che individuale;

-che l'art. 7 del decreto dispone in particolare che le Amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e che a tal fine adottano con apposito provvedimento "il Sistema di misurazione e valutazione della performance";

-che la performance organizzativa attiene all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;

-che gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa sono definiti dall'art. 8 del D.Lgs. n.150/2009, che prevede quanto segue:

"Il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa concerne:

- a) l'attuazione delle politiche attivate sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività;*
- b) l'attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse;*
- c) la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive;*
- d) la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;*
- e) lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione;*
- f) l'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;*
- g) la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;*
- h) il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità";*

Preso atto che l'art. 9 del decreto, nell'introdurre la performance individuale, distingue tra la valutazione dei dirigenti e la valutazione del personale con qualifica non dirigenziale, stabilendo al comma 1, che la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

- 1. agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- 2. al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- 3. alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
- 4. alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi, e al comma 2 che la misurazione e la valutazione (svolte dai dirigenti) sulla performance individuale del personale sono effettuate sulla base del sistema di cui all'art.7 e collegate:
 - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.

Dato atto che ciascuna amministrazione ha il compito di fornirsi degli strumenti più opportuni per assicurare l'attuazione del principio del buon andamento, di efficienza e di economicità e per consentire la corretta gestione delle attività e delle funzioni tipicamente istituzionali;

Considerato che il Sistema deve individuare le modalità e tempi del ciclo di gestione della performance, definire gli obiettivi e gli indicatori ed effettuare il monitoraggio della performance, come definiti ed elencati negli artt. 5 e 6 del D.Lgs 150/2009;

Visto l'allegato sistema di valutazione elaborato dal responsabile del servizio personale e ritenuto il medesimo conforme alle aspettative dell'A.C.;

Visto lo Statuto del Comune;

Richiamato il Regolamento disciplinante l'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici approvato con propria deliberazione con d.g.c. n.30/2021 in data 05.07.2021, con particolare riferimento alla sezione "Ciclo di gestione delle performance" e "Il sistema premiante";

Acquisito il parere di regolarità tecnica reso dal responsabile del servizio ai sensi dell'art.49, comma 1 del D.lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti favorevoli espressi per alzata di mano,

DELIBERA

Di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del presente dispositivo;

Di approvare il nuovo sistema permanente di misurazione e valutazione dell'ottimizzazione del lavoro pubblico (performance), in armonia con il dettato del D.Lgs. 150/2009, come da allegato, composto dalla premessa e dalla illustrazione del sistema permanente di valutazione e dalle schede di valutazione;

Di dichiarare con separata, unanime e favorevole votazione espressa nei modi e nelle forme di legge la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi della normativa vigente.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to : Mario MORENA

La Vice-Segretaria Comunale
F.to : Cristina DE FELICE

RILASCIO PARERI EX ART. 49 D-LGS. 267/2000

I sottoscritti esprimono ai sensi dell'art.49, 1° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, i pareri di cui al seguente prospetto:

Parere	Esito	Data	Responsabile	Firma
Regolarità tecnica	Favorevole	08.05.2023	Dott.ssa Cristina DE FELICE	_____

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N_____ del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal al , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Cartosio, li _____

La Vice-Segretaria Comunale
F.to:Cristina DE FELICE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- ☐ Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Cartosio, li _____

La Vice-Segretaria Comunale
F.to:Cristina DE FELICE

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, _____

La Vice-Segretaria ComunaleCristina DE
FELICE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

- ☐ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- ☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

La Vice-Segretaria Comunale
Cristina DE FELICE