

Originale



Comune di Cartosio

PROVINCIA DI AL

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.33

OGGETTO:

**PRESA D'ATTO VALIDAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2024
E LINEE DI INDIRIZZO PER LA LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' DI
RISULTATO AL DIPENDENTE TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA
QUALIFICAZIONE CON RIFERIMENTO ALL'ANNO 2024.**

L'anno duemilaventicinque addì **quattordici** del mese di **agosto** alle ore **otto** e minuti **cinquantacinque**, in videoconferenza, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MARIO MORENA - Sindaco	Sì
2. MARIA TERESA ZUNINO - Vice Sindaco	Sì
3. CARLO GARBERO - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 0

A seguito di convocazione disposta dal Sindaco, ai sensi e con le modalità di cui al "Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi comunali in modalità telematica" (DCC N. 11/2022). La seduta si svolge parte in presenza e parte in videoconferenza e vengono messe in atto tutte le procedure di cui al suddetto Regolamento per quanto riguarda la convocazione, la partecipazione, l'accertamento presenze, le votazioni.

Con l'intervento e l'opera della Segretaria Comunale Dott.ssa **Stefania SASSO** la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. **MARIO MORENA** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale ed in particolare l'art. 4 e l'art. 10;

ATTESO che il succitato art. 10 del D. Lgs.150/2009, così come modificato dall'art. 8 del D. Lgs. 74 del 25.05.2017, stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:

- un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- un documento denominato "Relazione annuale sulla performance", approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di Valutazione, che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 24/2024 in data 28.12.2024 con cui è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUPS) 2025-2027, nonché il Bilancio di previsione finanziario 2025-2027, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 9/2025 del 22.02.2025, concernente l'approvazione del P.E.G. 2025/2027, con cui sono state assegnate ai Responsabili dei servizi le risorse finanziarie;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 10/2024 del 29/01/2024 concernente l'approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024/2026, in cui è confluito il piano delle performance per l'anno 2024;

VISTO il vigente sistema di misurazione e valutazione dell'ottimizzazione del lavoro pubblico (performance) art. 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24/2023 del 08.05.2023;

RICHIAMATO il Regolamento disciplinante l'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici approvato con propria deliberazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 30/2021 in data 05.07.2021, con particolare riferimento alla sezione "*Ciclo di gestione delle performance*" e "*Il sistema premiante*";

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 6/2025 del 17/06/2025 recante "*Nomina Dott. Marco Rossi quale nucleo di valutazione in composizione monocratica per il triennio 2025/2027*";

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 30/2025 del 29/07/2025 ad oggetto "*Approvazione Relazione performance per l'anno 2024*", nella quale l'A.C. ha formalmente preso atto della relazione elaborata dal responsabile del servizio tecnico attestante i risultati dal medesimo conseguiti nell'anno 2024, sulla base della quale si è redatta la Relazione sulla performance per l'anno 2024;

CONSIDERATO che la Relazione sulla Performance per l'anno 2024, corredata della relazione redatta dal responsabile del servizio tecnico, è stata trasmessa all'O.I.V. incaricato per l'espletamento dei necessari adempimenti conseguenziali;

ESAMINATO il verbale redatto dall'Organismo di valutazione monocratico del 11.08.2025 (allegato alla presente deliberazione) con cui il Dott. Rossi ha formalmente preso atto della Relazione sulla Performance per l'anno 2024, validandola, e procedendo quindi all'esame della relazione del responsabile del servizio tecnico, utile per redigere la scheda di valutazione;

TENUTO CONTO CHE, sulla base dei criteri applicativi e dei parametri di determinazione della retribuzione di risultato dell'attività gestionale del Responsabile del Settore Tecnico, è stata predisposta la scheda di valutazione individuale;

ESAMINATA la scheda di valutazione dell'incaricato E.Q. (Responsabile dell'Ufficio Tecnico) elaborata dal Sindaco e sottoscritta digitalmente dal Nucleo di Valutazione che l'ha trasmessa al Segretario Comunale;

VISTO il Decreto Sindacale n. 2/2022 del 01.06.2022 ad oggetto “*Decreto di nomina di Posizione Organizzativa area tecnico-urbanistica*”, con cui si è conferita la responsabilità del servizio tecnico all'Ing. Michele Isola, dipendente a tempo indeterminato e part time (18h/settimana) del Comune di Cartosio;

RITENUTO opportuno confermare per l'Ing. Michele Isola l'indennità di risultato in misura pari al 17,65 % dell'indennità di posizione, come stabilito nel contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto per l'anno 2024, in data 09.12.2024;

ESAMINATO il verbale del nucleo di valutazione redatto in data 11.08.2025, allegato alla presente deliberazione, per costituirne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO quindi opportuno, in ragione del predetto verbale, rimodulare l'indennità di risultato dell'Ing. Isola per il periodo amministrativo riferito al 2024, in misura pari ad €. 1.393,65;

DATO ATTO che, a seguito della ripartizione dell'indennità di risultato come sopra determinata, residuano dal fondo salario accessorio € 1.222,50, derivanti da un adeguamento del limite di cui all'art. 33 comma 2 D.Lgs. 33/2019;

RITENUTO opportuno conferire la cifra di cui al precedente alinea all'Ing. Isola, in considerazione del considerevole carico di lavoro gravante sull'ufficio tecnico (presente per n. 18h/settimana in quanto part time), specie a seguito delle sempre più gravose incombenze derivanti dalla gestione dei finanziamenti, PNRR e statali, con cui l'Ente è chiamato a interfacciarsi;

CONSIDERATO che nei confronti del Funzionario/EQ occorre, pertanto, procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato, per l'anno 2024 come segue:

Nominativo responsabile	Importo annuale indennità di posizione	% retribuzione di risultato	% Decurtazione OIV	Importo spettante
Michele Isola	€ 8.312,85	17,65 % €. 1.467,00	5%	€ 1.393,65
Michele Isola		Adeguamento ex	5%	€ 1.161,38

		art. 33 c. 2 D.Lgs. 34/2019 € 1.222,50		
--	--	--	--	--

VISTI:

- il TUEL;
- il TUPI;
- il vigente CCNL;
- il D.Lgs. 150/2009;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità comunale;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 espressi, rispettivamente, dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

DI RICHIAMARE la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

DI PRENDERE ATTO della validazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2024 elaborata dall'O.I.V. in data 11.08.2025 e allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

DI PRENDERE ATTO della scheda di valutazione (depositata agli atti) elaborata e sottoscritta digitalmente dall'O.I.V. relativa al Responsabile del Servizio Tecnico per l'attività dal medesimo svolta nel corso del periodo amministrativo 2024;

DI CONFERMARE, stante l'assenza di previsioni contrarie, l'indennità di risultato del responsabile del servizio tecnico, così come determinata nel CCDI 2024, in misura pari al 17,65 % dell'indennità di posizione organizzativa;

DI CONFERIRE all'Ing. Isola, a titolo di indennità di risultato, l'ulteriore somma che residua dal fondo del salario accessorio pari ad €. 1.222,50 (derivante da un adeguamento del limite di cui all'art. 33 comma 2 D.Lgs. 33/2019) in considerazione del considerevole carico di lavoro gravante sull'ufficio tecnico (presente per n. 18h/settimana in quanto part time), specie a seguito delle sempre più gravose incombenze derivanti dalla gestione dei finanziamenti, PNRR e statali, con cui l'Ente è chiamato a interfacciarsi;

DI PRENDERE ATTO della decurtazione operata dal Nucleo di Valutazione in misura pari al 5% dell'indennità di risultato di cui al precedente alinea;

DI STABILIRE, stante le motivazioni di cui in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, in capo al Responsabile del Servizio Tecnico, le spettanze a lato di indicate corrispondenti alla retribuzione di risultato per l'anno 2024:

Nominativo responsabile	Importo annuale indennità di posizione	% retribuzione di risultato	% Decurtazione OIV	Importo spettante
Michele Isola	€ 8.312,85	17,65 %	5%	€ 1.393,65

		€. 1.467,00		
Michele Isola		Adeguamento ex art. 33 c. 2 D.Lgs. 34/2019 € 1.222,50	5%	€ 1.161,38

DI DEMANDARE al Segretario Comunale l'adozione dei necessari atti conseguenziali volti alla liquidazione degli importi sopra riportati;

DI STABILIRE che la validazione della Relazione sulla performance relativa all'anno 2024, allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, venga pubblicata alla sezione "Amministrazione Trasparente – Performance - Relazione sulla Performance" del sito istituzionale del Comune di Cartosio;

DI DICHIARARE, stante l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione favorevole legalmente espressa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs.18/08/2000 n. 267 e s.m.i.

Il Sindaco
MARIO MORENA

La Segretaria Comunale
Stefania SASSO

RILASCIO PARERI EX ART. 49 D-LGS. 267/2000

I sottoscritti esprimono ai sensi dell'art.49, 1° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, i pareri di cui al seguente prospetto:

Parere	Esito	Data	Responsabile	Firma
Regolarità tecnica	Favorevole	14.08.2025	Dott.ssa Stefania Sasso	_____

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N _____ del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 14/08/2025 al 29/08/2025 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Cartosio, li 14.08.2025

La Segretaria Comunale
Stefania SASSO

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Cartosio, li _____

La Segretaria Comunale
Stefania SASSO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

La Segretaria Comunale
Stefania SASSO