



## COMUNE DI CARTOSIO

### IPOSTESI DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA 2024

Addi **09** del mese di **DICEMBRE** dell'anno **2024**, presso il Comune di Cartosio si sono riunite:

La delegazione di parte pubblica composta dai sigg.:

- **Dott.ssa Cristina DE FELICE, Vice Segretaria Comunale**

La delegazione di parte sindacale composta dai sigg.:

- **Marco MAGGIO, per la Segreteria Prov.le FP-CGIL**

per definire, nell'ambito delle materie proprie della contrattazione decentrata, le risorse decentrate per l'anno 2024 di cui all' art. 79 del CCNL 21/05/18, nonché del loro utilizzo.

**Richiamati** integralmente il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022, nonché gli Accordi annuali di costituzione e distribuzione delle risorse per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività degli anni precedenti, dopo ampia e articolata discussione, le parti concordano quanto segue:

#### 1. RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Le risorse decentrate, ai sensi degli artt. 79 del CCNL 16.11.2022, vengono quantificate e definite per l'anno **2024**, in **€ 26.903,50** come da prospetti di costituzione analitica delle risorse decentrate e loro utilizzo allegati al presente accordo di cui fanno parte integrante e sostanziale (ALL. 1).

#### 2. FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Il fondo posizioni organizzative viene quantificato in Euro 11.002,50

#### 3. LAVORO STRAORDINARIO

Le risorse necessarie per compensare le prestazioni straordinarie per l'anno 2024 vengono definite nella stessa quantità degli anni precedenti corrispondente ad **€ 2.085,31** annui. I risparmi dell'anno 2024 pari ad **€ 2.085,31** sono state riportate nel fondo 2024.

#### 4. UTILIZZO DELLE RISORSE

##### a. Fondo per le progressioni economiche orizzontali storiche

##### ANNO 2024

##### Progressioni orizzontali storiche:

- n.2 cat. D2
- n.1 cat. D2
- n. cat. B5 giuridico

**Totale€ 4.627,42**

**Differenziali stipendiali (decorrenza 01.01.2023) :**

- n. 1 cat. D3
- n. 1 cat. B6

**Totale € 2.250,00**

**Differenziali stipendiali B1-B3**

**-n.1**

**Totale € 1.124,90**

**Progressioni orizzontali a valere su fondo per l'anno corrente (decorrenza 01.01.2024) :**

- n. 1 cat. D3 (da D2 a D3) € 1.600,00
- n. 1 cat. D2 (da D1 a D2) € 800,00

**TOTALE 2.400,00**

**b. Indennità di comparto anno 2024:**

indennità di comparto

**TOTALE IND. DI COMPARTO € 2.531,74**

**c. Art. 68 comma 2 lett. c), d), e) – indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio, valori, ecc., disagio, specifiche responsabilità anno 2022:**

- n. 1 dipendente cat. B, indennità c.d.l. – rischio e disagio € 1.325,00/annui (come da accordi precedenti pagata mensilmente)
- n. 3 dipendenti cat. D, indennità spec. resp. proc. e uff. € 3.098,74/annue

**TOTALE € 4.423,74/annue**

**d. Compensi Istat**

Da erogare ai dipendenti che hanno effettuato l'attività € 755,86

**e. Performance anno 2024**

Le parti concordano di utilizzare le risorse ammontanti ad € 8.789,84, per finanziare l'istituto della performance individuale a favore di tutto il personale a tempo indeterminato, secondo i criteri previsti dalla normativa contrattuale e dal sistema di valutazione vigente, al raggiungimento degli obiettivi assegnati ed alla professionalità dimostrata. Le parti concordano che la scheda di valutazione individuale venga consegnata al dipendente prima della erogazione dei relativi compensi e che ciascun dipendente abbia il diritto di contestare la stessa, con lettera scritta, chiedendo lo svolgimento di un contraddittorio con il soggetto valutatore ed eventualmente assistito da procuratore o dalla O.S. cui conferisca mandato, entro 15 gg dalla ricezione della valutazione stessa. Del contraddittorio viene steso sintetico verbale sottoscritto dalle parti ed il

M

soggetto valutatore, entro i successivi 15 gg, può confermare la valutazione o rivederne il punteggio, che comunque, non potrà essere più basso di quello originario.

## **5. 5 INCREMENTO PO A CARICO DEL BILANCIO E DEL FONDO**

A partire dal 01.01.2023 e' stato incrementato il valore mensile fino ad € 639,45 rapportato a 13 mensilità, della PO del Responsabile dell'Ufficio Tecnico. L'indennità di risultato prevista è pari ad Euro 1.467,00.

Per l'anno 2024 viene previsto un aumento per ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 C.2 D.LGS. 34/2019 di ulteriori € 1.222,50 dell'indennità di risultato da corrispondere al responsabile del servizio Tecnico, salvo il raggiungimento degli obiettivi preposti.

## **6. RESIDUI RISORSE DECENTRATE**

Le parti concordano sulla conservazione e riutilizzazione delle somme non spese nell'esercizio di riferimento, per finanziare la produttività dell'anno di riferimento e, in subordine, le risorse decentrate dell'anno successivo.

## **7. DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE**

Le Parti concordano inoltre di procedere annualmente al pagamento del salario accessorio contrattato relativo all'anno precedente nella mensilità stipendiale di febbraio, per quanto riguarda le indennità (fatta salva l'indennità condizioni di lavoro che, a partire dal 01.01.19, verrà pagata mensilmente) e, per quanto riguarda la produttività, secondo i criteri vigenti ed ai sensi del CCNL, entro la mensilità stipendiale di giugno di ciascun anno.

Il presente accordo è valido dal 01/01/24 e sino alla stipulazione di futuri accordi decentrati, fatta salva la riapertura del confronto qualora intervenissero, a seguito di rinnovo del CCNL, nuove indicazioni, modifiche e/o integrazioni contrattuali incidenti sul contenuto della presente intesa.

Le Parti concordano di rinviare al 2025 la progressione orizzontale al dipendente ASSANDRI Massimo che, pur particolarmente meritevole, non hanno potuto ottenere il differenziale nella contrattazione corrente.

Pertanto, le Parti concordano di vedersi a gennaio/febbraio 2025 per procedere con la l'attribuzione della progressione orizzontale di cui sopra.

Letto, confermato e sottoscritto.

La delegazione di parte sindacale  
Marco MAGGIO



La delegazione di parte pubblica  
Dott.ssa Cristina De Felice

